

## **BÁO CÁO**

### **Tình hình thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TW, ngày 03/6/2017 của Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước**

Thực hiện Công văn số 2722/UBND-KTTH ngày 10/8/2023 của UBND tỉnh về việc xây dựng báo cáo sơ kết, đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TW ngày 03/6/2017 của Hội nghị lần thứ năm BCH Trung ương khóa XII,

Viện Nghiên cứu Phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Bắc Ninh theo chức năng, nhiệm vụ, báo cáo kết quả thực hiện như sau:

#### **I. CÔNG TÁC TUYÊN TRUYỀN, PHỔ BIẾN THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT**

##### **1. Tình hình học tập, quán triệt và tuyên truyền Nghị quyết 12**

– Triển khai học tập, tuyên truyền, phổ biến và quán triệt Nghị quyết 12 tới toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động thuộc Viện, trong đó nhấn mạnh vai trò, tầm quan trọng của nhiệm vụ đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động các doanh nghiệp nhà nước;

– Sau khi nghiên cứu, học tập các nội dung của Nghị quyết, cán bộ, viên chức, người lao động thuộc Viện, đặc biệt là cán bộ làm công tác nghiên cứu khoa học đã nắm rõ tình hình, nguyên nhân, những quan điểm chỉ đạo, điều hành. Đồng thời, nhận thức rõ về những mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của các doanh nghiệp nhà nước;

– Đánh giá ưu điểm và những tồn tại, hạn chế: Thời điểm bắt đầu triển khai học tập Nghị quyết, Viện chưa thu thập được nhiều thông tin đánh giá về sự phát triển của các doanh nghiệp nhà nước trên địa bàn Bắc Ninh nên việc triển khai công tác nghiên cứu để cụ thể hóa các mục tiêu của Nghị quyết còn gặp nhiều khó khăn.

##### **2. Công tác chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị quyết 12**

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Viện trong thực hiện Nghị quyết được Lãnh đạo Viện hết sức quan tâm và luôn được triển khai lồng ghép vào các cuộc họp

chuyên môn để có thể từ đó nghiên cứu, xây dựng những hướng nghiên cứu mới về doanh nghiệp nhà nước.

## **II. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT 12**

### ***1. Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống quản trị và nâng cao năng lực, phẩm chất của đội ngũ cán bộ quản lý doanh nghiệp nhà nước***

Viện đã trình UBND tỉnh ban hành Chỉ thị 02/CT-UBND với các nhiệm vụ trọng tâm: Đề cao giá trị đạo đức công vụ, kiến tạo môi trường làm việc văn hóa và trách nhiệm, hiệu quả trong các cơ quan và doanh nghiệp nhà nước.

### ***2. Nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý nhà nước đối với doanh nghiệp nhà nước tại tỉnh***

– Khảo sát mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp để thực hiện chế độ báo cáo định kỳ về đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao chất lượng điều hành, quản trị địa phương, tạo thuận lợi cho sự phát triển của các doanh nghiệp nhà nước;

– Tiếp tục nghiên cứu thúc đẩy đổi mới sáng tạo, nâng cao hiệu quả xúc tiến đầu tư, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển bền vững; Kiểm soát các hoạt động thanh tra, kiểm tra, đảm bảo môi trường kinh doanh thuận lợi cho doanh nghiệp, trong đó có doanh nghiệp nhà nước;

– Tham gia đóng góp ý kiến, xây dựng và hoàn thiện các quy định liên quan đến doanh nghiệp nhà nước cùng với các Sở, ngành liên quan.

### ***3. Những tồn tại, hạn chế***

– Còn hạn chế về những nghiên cứu cụ thể đối với doanh nghiệp nhà nước để đánh giá hiệu quả của việc cơ cấu lại, cải thiện hiệu quả hoạt động trong những doanh nghiệp này;

– Chưa tham mưu được giải pháp cụ thể nhằm nâng cao năng lực của doanh nghiệp nhà nước về đổi mới sáng tạo, nghiên cứu, ứng dụng, chuyển giao khoa học, công nghệ, kỹ thuật sản xuất hiện đại, sử dụng tiết kiệm năng lượng, thân thiện với môi trường - yếu tố quyết định nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh của doanh nghiệp nhà nước;

– Chưa đưa ra được các đề xuất nhằm phát huy vai trò mở đường, dẫn dắt của doanh nghiệp nhà nước trong việc hình thành và mở rộng các chuỗi sản xuất, cung ứng và chuỗi giá trị trong nước, khu vực và thế giới.

#### ***4. Nhiệm vụ trong thời gian tới***

– Đẩy mạnh nghiên cứu những nội dung, sản phẩm nghiên cứu cụ thể đối với doanh nghiệp nhà nước để đánh giá hiệu quả của việc cơ cấu lại, cải thiện hiệu quả hoạt động;

– Nghiên cứu, tham mưu giải pháp cụ thể nhằm nâng cao năng lực của doanh nghiệp nhà nước về đổi mới sáng tạo, nghiên cứu, ứng dụng, chuyển giao khoa học, công nghệ, kỹ thuật sản xuất hiện đại, sử dụng tiết kiệm năng lượng, thân thiện với môi trường - yếu tố quyết định nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh của doanh nghiệp nhà nước;

– Đưa ra các đề xuất nhằm phát huy vai trò mở đường, dẫn dắt của doanh nghiệp nhà nước trong việc hình thành và mở rộng các chuỗi sản xuất, cung ứng và chuỗi giá trị trong nước, khu vực và thế giới.

### **III. KIẾN NGHỊ VÀ ĐỀ XUẤT**

#### ***1. Bối cảnh và điều kiện mới đặt ra***

– Cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 diễn ra mạnh mẽ trên toàn cầu đòi hỏi các doanh nghiệp phải đổi mới công nghệ để đáp ứng nhu cầu ngày càng đa dạng. Tự do và hội nhập thương mại cũng tạo thêm nhiều cơ hội cho các doanh nghiệp tư nhân, làm gia tăng sức cạnh tranh với các doanh nghiệp nhà nước;

– Chiến lược và Kế hoạch phát triển chung của nước ta nhấn mạnh phát triển bền vững, thúc đẩy tăng trưởng xanh nhằm đưa kinh tế phát triển thịnh vượng nhưng vẫn thực hiện tốt nhiệm vụ bảo vệ môi trường, chống tác động tiêu cực của biến đổi khí hậu và duy trì công bằng xã hội. Điều này đòi hỏi các doanh nghiệp nói chung, đặc biệt là doanh nghiệp nhà nước cần phải tích cực hơn trong đổi mới sáng tạo, cải thiện năng suất lao động. Vì vậy, việc cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước ngày càng trở nên cấp thiết.

#### ***2. Kiến nghị và đề xuất***

– Tiếp tục đổi mới phương thức và nâng cao năng lực lãnh đạo của các tổ chức đảng; phát huy vai trò của nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát đối với việc cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp nhà nước; bảo đảm quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động, giữ vững ổn định chính trị - xã hội;

– Phát huy vai trò mở đường, dẫn dắt của doanh nghiệp nhà nước trong việc hình thành và mở rộng các chuỗi sản xuất, cung ứng và chuỗi giá trị trong nước, khu vực và thế giới. Hạn chế tình trạng sản xuất, kinh doanh khép kín, cục bộ, không minh bạch trong doanh nghiệp nhà nước, đặc biệt là trong các tập đoàn kinh tế, tổng công ty nhà nước;

– Sắp xếp, tinh gọn và nâng cao hiệu quả tổ chức bộ máy, biên chế của doanh nghiệp nhà nước; cơ cấu lại, bố trí hợp lý đội ngũ cán bộ; tăng cường bồi dưỡng, đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo và tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của cán bộ doanh nghiệp nhà nước; có cơ chế, chính sách thu hút và sử dụng có hiệu quả lao động trình độ cao. Xây dựng chiến lược phát triển đội ngũ cán bộ lãnh đạo của doanh nghiệp nhà nước. Rà soát, nâng cao tiêu chuẩn, điều kiện về phẩm chất đạo đức, năng lực lãnh đạo, quản lý và chuyên môn nghiệp vụ đối với người quản lý doanh nghiệp nhà nước.

Trên đây là nội dung Báo cáo cáo sơ kết, đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TW ngày 03/6/2017 của Hội nghị lần thứ năm BCH Trung ương khóa XII của Viện. Viện trân trọng đề nghị Quý Sở tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh.

Trân trọng cảm ơn./.

**Nơi nhận:**

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- Lãnh đạo Viện;
- Phòng NCKH;
- Lưu: VT, VP.

**KT. VIỆN TRƯỞNG  
PHÓ VIỆN TRƯỞNG**

**Đình Nam Thắng**