

Số: /VNC - TB

Bắc Ninh, ngày 08 tháng 11 năm 2023

THÔNG BÁO

Về việc đánh giá, xếp loại cán bộ, viên chức năm 2023 của Viện Nghiên cứu Phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Bắc Ninh

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13/11/2008; Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019; Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 48/2023/NĐ-CP ngày 17/7/2023 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; Văn bản hướng dẫn số 1175/SNV-CCVC ngày 24/10/2023 của Sở Nội vụ về việc đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức năm 2023,

Để việc đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động của Viện Nghiên cứu Phát triển kinh tế - xã hội tỉnh (Viện) đảm bảo đúng trình tự, yêu cầu các phòng chuyên môn của Viện thực hiện các nội dung như sau:

1. Nguyên tắc, đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động

- Bảo đảm khách quan, công bằng, chính xác; không nể nang, trù dập, thiên vị hình thức; bảo đảm đúng thẩm quyền quản lý, đánh giá viên chức.

- Việc đánh giá, xếp loại chất lượng phải căn cứ vào chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ, thể hiện thông qua công việc, sản phẩm cụ thể; đối với cán bộ, viên chức lãnh đạo, quản lý phải gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao quản lý, phụ trách.

- Thời điểm đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức được tiến hành trước ngày 15 tháng 12 năm 2023, trước khi thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên và tổng kết công tác bình xét thi đua, khen thưởng hàng năm của cơ quan, đơn vị.

- Viên chức, người lao động bị xử lý kỷ luật đảng hoặc kỷ luật hành chính thì đánh giá, xếp loại chất lượng như sau:

a) Đối với “trường hợp hành vi vi phạm chưa có quyết định xử lý kỷ luật của cấp có thẩm quyền nhưng đã được dùng làm căn cứ để đánh giá, xếp loại chất lượng ở mức không hoàn thành nhiệm vụ trong năm đánh giá thì quyết định xử lý kỷ luật ban hành sau năm đánh giá đối với hành vi vi phạm đó (nếu có) không được tính để đánh giá, xếp loại chất lượng ở năm có quyết định xử lý kỷ luật”.

b) Đối với “trường hợp viên chức là đảng viên, đã bị xử lý kỷ luật đảng và kỷ luật hành chính về cùng một hành vi vi phạm nhưng quyết định kỷ luật đảng và quyết định kỷ luật hành chính không có hiệu lực trong cùng năm đánh giá thì chỉ tính là căn cứ xếp loại chất lượng ở một năm đánh giá” . .

c) Đối với “tỷ lệ viên chức xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" trong tổng số cán bộ, công chức, viên chức tại cùng cơ quan, tổ chức, đơn vị và đối với từng nhóm đối tượng có nhiệm vụ tương đồng không quá tỷ lệ đảng viên được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” theo quy định của Đảng. Theo đó, tỷ lệ viên chức xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không quá 20% trong tổng số cán bộ, công chức, viên chức tại cùng cơ quan, tổ chức, đơn vị và đối với từng nhóm đối tượng có nhiệm vụ tương đồng.

2. Thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động

2.1. Đối với viên chức

Thẩm quyền và trách nhiệm đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức thực hiện theo quy định tại khoản 1, khoản 2 và khoản 3 Điều 43 Luật Viên chức.

2.2. Đối với lao động hợp đồng

Thực hiện các nội dung, trình tự, thủ tục, thẩm quyền đánh giá, xếp loại đối với viên chức không giữ chức vụ quản lý.

3. Tổ chức thực hiện

- Phiếu đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động thực hiện theo Mẫu số 03 tại Phụ lục kèm theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ và nộp về Văn phòng Viện *trước ngày 20/11/2023*.

- Hoàn thành việc đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức, người lao động *trước ngày 30/11/2023*.

- Văn phòng Viện có nhiệm vụ lưu giữ Tài liệu kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng được lưu giữ bằng hình thức điện tử (Ngoài việc lưu giữ bằng hình thức điện tử, tài liệu quy định còn được lưu bằng văn bản trong hồ sơ cán bộ, viên chức) và tổng hợp kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, viên chức năm 2023, thực hiện chế độ báo cáo các cấp có thẩm quyền theo quy định.

Viện Nghiên cứu Phát triển kinh tế - xã hội trân trọng thông báo và đề nghị cán bộ, viên chức căn cứ thông báo này nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Viện;
- Các phòng, đơn vị;
- Lưu: VT, VP.

KT. VIỆN TRƯỞNG
PHÓ VIỆN TRƯỞNG

Đinh Nam Thắng